

Colaboradores de Investigación Profundizan en el Fenómeno “Job Lock”

Fuente: Documento original “Research Collaborators Delve Deeper into Job-Lock Phenomenon” de la revista Research to Reality, Verano 2009, Volumen 12, No. 2, del Centro de Investigación para la Seguridad de Liberty Mutual

El “Job Lock” es un fenómeno en el cual un trabajador no es capaz de dejar su trabajo (anclado al trabajo) porque la pérdida del ingreso, del seguro médico, o de otros beneficios crearía una carga intolerable. Muchas preguntas han surgido desde que el Centro de Investigación para la Discapacidad (CDR, por sus siglas en inglés) de Liberty Mutual identificó a los trabajadores de edad avanzada anclados al trabajo (“Job Locked”) a pesar de tener la edad para ser jubilados como un grupo importante y potencialmente de alto riesgo.

Algunas de esas preguntas fueron: ¿Cuál es el alcance y naturaleza de este fenómeno (“Job-Lock”) entre los trabajadores estadounidenses en edad de jubilación? ¿Qué factores tienen impacto en los resultados del trabajo y la lesión entre los trabajadores en edad de jubilación? ¿Cuáles son las oportunidades potenciales para la mejorar los riesgos de lesiones y discapacidad y los resultados para este grupo de trabajadores?

Los científicos James W. Grosch, Ph.D., del Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional y Wilkie Ross, Ph.D., de la Universidad Keele, (del Reino Unido) están trabajando actualmente con los investigadores del CDR para responder estas y otras preguntas.

Durante la Visita Escolar 2007 del Instituto de Investigación, el Dr. Grosch pasó tres meses analizando los datos de trabajadores en edad de jubilación del Estudio Salud y Jubilación, el estudio de campo sobre trabajadores de más edad del CDR y los reclamos de Liberty Mutual. Los análisis eran parte de un amplio proyecto enfocado en las necesidades de Salud y Seguridad de los trabajadores en alto riesgo- incluyendo a los trabajadores en edad de jubilación – el cual continúa hoy.

“El estudio de campo del CDR encontró que el fenómeno “job lock” predecía algunos resultados negativos en la salud entre los

trabajadores en edad de jubilación”, dice Grosch, quien sostiene que este hallazgo adquiere mayor importancia por la economía de hoy en día, a medida que más personas consideran necesario seguir trabajando en edad de jubilación por el seguro médico y por otras razones financieras. “Necesitamos comprender mejor las causas del “job lock” entre los trabajadores en edad de jubilación y encontrar las formas de abordar estas necesidades particulares de la salud, seguridad y reinserción al trabajo”.

Durante los próximos meses, Grosch profundizará más en el fenómeno “job lock” de los trabajadores en edad de jubilación, utilizando los nuevos datos del Estudio Salud y Jubilación (HRS, por sus siglas en inglés) de la Universidad de Michigan. Este estudio longitudinal, patrocinado por el Instituto Nacional para el Adulto Mayor, realiza una encuesta a más de 22.000 estadounidenses mayores de 50 años, cada dos años para recolectar información sobre la salud física y

mental, cobertura de seguro, situación financiera, sistemas de apoyo familiar, estatus del mercado laboral y planes de jubilación de los estadounidenses en edad de jubilación. En el 2008, por sugerencia del CDR, sobre la base de los hallazgos del estudio de campo, el HRS agregó elementos sobre el "Job-Lock" que ayudarán a los investigadores a comprender mejor los factores que contribuyen a este fenómeno.

"Los datos de esta nueva encuesta del HRS son fundamentales ya que nos permitirá estimar qué porcentaje de los trabajadores en edad de jubilación experimentan el fenómeno "Job-lock", y qué porcentaje lo experimenta porque necesitan el dinero o el seguro de salud", dice Grosch. "También vamos a ser capaces de hacerle seguimiento a los trabajadores anclados al trabajo ("Job-Lock") en el futuro, evaluando su salud, actividades de trabajo y aspectos relacionados con la discapacidad".

Mientras que Grosch trabaja con los datos del HRS, su compañero Wilkie Ross, quien tiene un doctorado en epidemiología de la población de la Universidad de Keele, está trabajando en el análisis de los datos de seguimiento del estudio de campo sobre los trabajadores de mayor edad del CDR quien cuenta con una subvención del Consejo de Investigación del Reino Unido (RCUK). Su investigación se centra en los adultos mayores y los trastornos musculoesqueléticos, en particular la artrosis.

Wilkie, quien comenzó una beca de investigación de seis meses en el instituto de Investigación en julio, está examinando los datos de seguimiento suministrados por casi 1.500 trabajadores en edad de jubilación como parte del estudio llevado a cabo en el CDR. "estamos interesados en comparar los resultados después de una lesión de trabajo en trabajadores en edad de jubilación,

anclados al trabajo por necesidad económica en comparación con aquellos que son jubilados," explica Wilkie. Los hallazgos preliminares sugieren que los trabajadores en edad de jubilación anclados al trabajo ("Job-Locked") son los que tienen más problemas antes de la lesión, así como a seis semanas y un año después de una lesión.

En última instancia, el análisis está dirigido a identificar los factores que pueden explicar el aumento del riesgo experimentado por los trabajadores en edad de jubilación que están anclados al trabajo. Para ello, los investigadores aplicarán un modelo de múltiples niveles para estudiar los datos demográficos, de salud y lugar de trabajo reportados. La información obtenida mejorará el potencial de las evaluaciones de la fuerza de trabajo existente, las intervenciones ergonómicas, las estrategias para la reinserción al trabajo y los programas de salud destinados a abordar las necesidades de seguridad de los trabajadores en edad de jubilación (ver el artículo *Mantenga a los Trabajadores de Edad Avanzada Seguros, Saludables y Productivos en el Trabajo*). "Llegar a tener una mayor comprensión de los factores que pueden conducir a problemas en el trabajo", Wilkie, explica, "es la primera etapa para proponer objetivos e intervenciones encaminadas a mantener la capacidad para el trabajo, la participación, y la seguridad de los adultos mayores."

Traducción libre por: Ana Albornoz
consultores@yahoo.com

Ver artículos relacionados:

1. El Impacto de las Lesiones de Trabajo y la Salud en los Trabajadores de Edad Avanzada.
2. Un Enfoque Multidisciplinario
Ampliación de la Investigación sobre el Trabajador de Edad Avanzada.
3. Mantenga a los Trabajadores de Edad Avanzada Seguros, Saludables y Productivos en el Trabajo.
4. ¿Qué tiene que ver la edad?
El Envejecimiento de la Fuerza Laboral Trae Nuevos Retos para la Investigación